

# 【“双培养”工程】蓄才赋能 强基振兴——余庆县“双培养”工程培养乡村振兴后备力量

遵义组工 遵义组工 2022-04-18 20:10 发表于贵州

2020年以来，为着力破解村级“后继无人”难题，余庆县以村级组织领军人才和村级后备力量“双培养”工程为载体，围绕培养乡村振兴产业带头人、文化传承人、治理接班人、文明传播人、平安维护人“五型”村级后备力量的目标，集聚发展资源，为村级人才队伍建设探路子。

## 筑牢“三个体系” 聚合培育动力

坚持高位统筹，全方位推进“双培养”工程。**健全组织体系强保障**。坚持分级管理、分级负责的原则，形成县委统一领导、组织部牵头抓总、乡镇（街道）党（工）委具体抓落实的纵横联动组织体系，累计召开专题座谈会10余次，研究部署“双培养”工作，为“双培养”工程夯实组织保障。**构建责任体系促落实**。出台《余庆县乡村振兴村级组织领军人才培养工程实施方案》《关于在中等职业学校培养乡村振兴人才充实村级后备力量的实施方案》，明确县直机关单位、乡镇（街道）抓“双培养”主体责任，细化任务清单，明确了责任单位、责任人及完成时限，并将“双培养”工作落实情况纳入党建成效考核内容，全面压紧压实责任。**夯实保障体系强支撑**。择优选拔中职校计算机、导游类等专业老师26名，优秀村级干部32名，组建专兼职“双培养”导师队，配优配强“双培养”师资力量，同时加大领军人才领办村级集体经济扶持项目倾斜力度。目前，县级领导、优秀第一书记等已带头授课15次，帮助落实村级组织领军人才所在村集体经济项目1249万。

## 用活“三个载体” 育强领军人才

聚焦“三个一”目标，打好“选、育、管、用”组合拳，解决乡村振兴“前无领军”难题。**动态管理有台账**。以“德才兼备、群众公认、组织认可、具备潜力”为标准，采取自上而下、上下结合、层层推荐、比较遴选的方式，择优选拔领军人才18名。建立动态管理和退出机制，采取群众测评、“两委”互评、乡镇点评、组织考评“四评”方式进行全面考核评议，调整作用发挥不明显的培养对象3名。**联合帮带有成效**。建立1名县级干部长期联系、1名科级干部全程帮带指导、1个部门帮扶领军人才所在村的“1+1+1”帮带机制，让其手把手传经验、解难题。目前，已与市委组织部等5家市直部门和19家县直部门建立结对帮带关系，帮助解决村级实际问题38条，开展谈心谈话80余次，帮助解决培育对象困难问题30余件，领军人才所在村集体经济经营性收入实现20万目标。**激励保障有干劲**。按照“政治上关心、待遇有保障、工作上关注”的思路，建立完善村级干部报酬增长机制，畅通晋级晋升渠道，充分激活“双培养”对象干事创业的积极性。目前，全县已有1名村级组织领军人才提拔到乡镇副科级岗位，2名村级组织领军人才享受乡镇副科级干部经济待遇，7名领军人才当选为村党组织书记。

## 聚焦“三个维度” 充实后备力量

以县中等职业学校为重点，采取分级分类培训形式，充实村级后备干部队伍。“政校企”联合培养。按照“资源共享、优势互补”原则，紧扣乡村振兴人才需求，创新开发实用校本课程，完善基础设施建设。与贵州驰航网络科技有限公司、余庆宏升图文广告有限公司等企业联合建立“双培养”工程实训基地。通过“顶岗实习”模式定期输送中职校学生到乡镇实训基地实践锻炼。目前，全县已建立实训室11间，电商直播间5个，建立校企合作平台4个，乡镇教学实训基地10个，构建起“政府推动、校企合作、产教融合”的后备干部培养体系。“长中短”梯次培养。按照“个人自荐，学校考察，组织部门把关”的选拔程序，择优遴选职校学员，并针对性举办3个月、1年制和2年制的短、中、长期培训班，形成梯次培养体系。目前，全县累计培养村级后备人才281名。“学思践”靶向培养。坚持边学边悟，学用结合，聚焦党性教育、基层党建和乡村振兴、实用办公等主体课程，通过“理论+基地+实践+测试”模式，提升培训质量。全县按照后续储备一批、引导创业一批、换届使用一批方式，推荐142名后备干部到合作社、园区锻炼，选拔短期班39名学生到上海奉贤区贤益人力资源公司顶岗实习，69名学员通过换届选举进入村（社区）“两委”班子。

来源：“余庆党建”公众号

编辑：王思洁

审核：冉鹏

